

Quảng Tiến, ngày 14 tháng 10 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **VỀ VIỆC THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ TẠI TRƯỜNG HỌC**

#### **I. ĐÁNH GIÁ NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN.**

##### **1. Thuận lợi:**

Được sự quan tâm chỉ đạo của PGD&ĐT huyện; sự lãnh đạo của Đảng ủy, UBND và các ban ngành đoàn thể địa phương; sự phối hợp và tạo điều kiện của Ban đại diện cha mẹ học sinh. Tập thể CCVC có tinh thần đoàn kết và sự đồng thuận cao. Địa phương có truyền thống hiếu học, mặt bằng dân trí cao, phụ huynh rất quan tâm trong việc đầu tư cho con em có điều kiện học tập tốt nhất. Là một trong những xã đạt Chuẩn trong chương trình xây dựng nông thôn mới. Học sinh có sự chuyển biến đáng mừng trong ý thức học tập cũng như chấp hành nội quy. Điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học cơ bản đáp ứng yêu cầu.

##### **2. Khó khăn:**

Đời sống kinh tế của một bộ phận phụ huynh còn khó khăn, giá cả các mặt hàng nông sản không ổn định; sự bùng nổ công nghệ thông tin thu hút học sinh vào một số trò chơi điện tử; một số em thiếu sự chăm sóc của bố mẹ, một vài học sinh còn ham chơi, lười học, chưa tích cực trong rèn luyện tu dưỡng hạnh kiểm, một vài phụ huynh chưa phối hợp với nhà trường trong giáo dục và vận động học sinh đến trường... ảnh hưởng đến kết quả rèn luyện cũng như học tập của học sinh.

#### **II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN .**

##### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị các văn bản của Trung ương, tỉnh, huyện về phát huy quyền làm chủ của nhân dân, quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị.**

**Tổ chức triển khai Nghị định 04/2015/NĐ-CP thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước đến toàn thể công chức, viên chức trong trường .**

- Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ, hàng tháng để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra phương hướng nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của đơn vị.
- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức vào tháng 10 với những nội dung:
  - + Kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước

- +Kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức năm học trước và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường ;
- + Đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm học trước và thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tới của đơn vị;
- + Đoàn chủ tịch hội nghị lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức;
- + Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị; phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa nhà trường với tổ chức công đoàn;
- + Bàn bạc, đưa ra các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong trường;
- + Ban thanh tra nhân dân báo cáo việc thực hiện nhiệm vụ năm học trước. Bầu Ban Thanh tra nhân dân theo quy định của pháp luật.

- + Khen thưởng cá nhân, tập thể của cơ quan, đơn vị có thành tích trong công tác.
- Cuối tháng , cuối học kì, cuối năm, tổ chức họp ban giám hiệu và các cán bộ cốt cán và hội đồng sư phạm đánh giá tổng kết hoạt động của đơn vị và của từng cán bộ, công chức, viên chức để xếp loại thi đua của cá nhân ,tập thể thuộc thẩm quyền quản lý theo trình tự, thủ tục quy định tại Điều 45 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức và Điều 37 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức
- Ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc trong cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện các quy định về công khai tài chính. Việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của nhà trường được thực hiện theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng ,trong năm đơn vị không có trường hợp nào tham nhũng và thiếu trách nhiệm trong công tác .

**2.Vai trò , trách nhiệm của cấp ủy, Ban giám hiệu và các Đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ.**

Hàng tuần, hàng tháng đơn vị đều có các cuộc họp giao ban giữa ban Giám hiệu và BCH CĐCS, các tổ trưởng và giáo viên ,nhân viên trong trường để triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và giải quyết các khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Theo định kỳ, cuối năm học đều thực hiện việc đánh giá, phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức. Quá trình đánh giá cán bộ được đảm bảo nghiêm túc, đúng quy trình, dân chủ, công khai trong toàn đơn vị.

Kết quả đánh giá CBVC :

Năm học 2022-2023 có 51,35 % đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 43,24% hoàn thành tốt nhiệm vụ và 5,4 % hoàn thành nhiệm vụ.

Trong công tác quy hoạch cán bộ, bổ nhiệm tổ trưởng chuyên môn, thuyên chuyển giáo viên: Trước khi đưa ra quyết định, việc quy hoạch, việc bổ nhiệm, thuyên chuyển cán bộ đều được đưa ra bàn bạc, thống nhất trong BCH Chi bộ và tập thể Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn cơ sở. Việc quy hoạch đúng quy trình, bổ nhiệm căn cứ vào trình độ, năng lực, đảm bảo cán bộ phát huy được năng lực cá nhân tại vị trí công tác. Trong năm học 2022-2023 đã bổ nhiệm 05 tổ trưởng chuyên môn, 01 tổ trưởng tổ văn phòng, 1 tổ trưởng CNTT-KĐCLGD.

Nội dung cuộc họp giao ban, lịch làm việc của Ban giám hiệu được đăng tải công khai trên bảng lịch công tác tuần để tất cả cán bộ, CCVC được biết, từ đó phát huy dân chủ để cán bộ công chức được tham gia vào các báo cáo, quyết định, định hướng công tác dạy và học của đơn vị.

### **3. Hoạt động của Ban chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở.**

- Cung cấp đầy đủ, kịp thời những văn bản chỉ đạo về Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước .

- Thực hiện chế độ hội họp (sinh hoạt chi bộ) theo đúng định kì, hàng tháng tổ chức họp hội đồng 1 lần, sinh hoạt chuyên môn 1 lần, tổ chuyên môn sinh hoạt 2 lần/tháng; họp GVCN lớp 4 lần/tháng.

- Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, nội quy, quy chế làm việc triển khai đến toàn thể công chức viên chức ,niêm yết công khai việc thực hiện của từng cá nhân, tập thể của đơn vị.

- Việc triển khai kế hoạch năm học: BGH nhà trường đã tổ chức xây dựng kế hoạch chỉ đạo các tổ chuyên môn thảo luận đóng góp ý kiến trước khi triển khai, kế hoạch năm được thông qua trong hội nghị CBCC, quá trình triển khai và thực hiện phát huy được tính dân chủ trong cơ quan, nhiều CBGV, NV đóng góp ý kiến thẳng thắn, kế hoạch năm học được nhà trường chỉnh sửa và bổ sung kịp thời phù hợp với kế hoạch của ngành và tình hình thực tế của nhà trường.

- Kế hoạch tháng được xây dựng dựa trên cơ sở kế hoạch năm và bám sát kế hoạch của phòng giáo dục chỉ đạo, kế hoạch tháng được thống nhất trong chi bộ, ban giám hiệu sau đó lấy ý kiến của CBGV, NV trong khi họp hội đồng. hàng tháng tổ chức đánh giá tháng trước và triển khai kế hoạch tháng tiếp theo.

- Các kế hoạch liên quan đến tổ chuyên môn và các đoàn thể được trưng các bộ phận triển khai kịp thời phù hợp với thời gian thực hiện, các kế hoạch được duyệt trước khi triển khai và có ghi chép cụ thể trong sổ sinh hoạt.

- Về triển khai công văn: BGH, công đoàn triển khai đầy đủ trước toàn thể hội đồng các loại công văn của cấp trên, thường xuyên nhắc nhở CBGV, NV trong quá trình thực hiện, đặc biệt các công văn liên quan đến tài chính, chuyên môn, các chế độ chính sách cũng như giáo dục pháp luật.

- Việc mua sắm các tài sản lớn của nhà trường đều được đưa ra bàn bạc trong chi bộ, ban giám hiệu, lấy ý kiến và công khai trước tập thể, do đó tất cả CBGVNV đều được biết và giám sát. Giá cả mua sắm, nơi mua sắm đều được công khai, tạo điều kiện cho CBGVNV giám sát.

- Các kế hoạch mà nhà trường xây dựng đều được công khai minh bạch, kế hoạch phối hợp với công đoàn được hưởng ứng tích cực và hoạt động có hiệu quả.

.- Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ và phát huy được khả năng của mỗi cá nhân.

- Công tác luân chuyển, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc theo văn bản chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên.

- Hàng năm công chức viên chức trong đơn vị đều được kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật.

- Trong năm đơn vị không có trường hợp khiếu nại, tố cáo .

- Các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị : Nhà trường đã xây dựng nội quy, quy định của cơ quan và triển khai trước hội đồng lấy ý kiến tập thể, trong quá trình thực hiện phân công các bộ phận theo dõi, báo cáo để đánh giá xếp loại thi đua.

- Lãnh đạo nhà trường và các đoàn thể kịp thời tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức về những vấn đề trong các lĩnh vực công tác và đã có xem xét điều chỉnh cho phù hợp với nguyện vọng, điều kiện hoàn cảnh và yêu cầu nhiệm vụ công tác..

-Triển khai kịp thời các văn bản của Chính phủ, Bộ GDĐT, UBND tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện Cư M'gar và Phòng Giáo dục và Đào tạo để triển khai thực hiện . Cập nhật văn bản Pháp luật thường xuyên để bổ sung vào tủ sách pháp luật nhà trường và triển khai thực hiện.

#### **4.Tình hình thực hiện các chế độ chính sách trong nhà trường.**

- Triển khai đầy đủ các văn bản có liên quan, niêm yết tại văn phòng những thông tin, danh sách CBGVNV được hưởng các quyền lợi đúng theo qui định của pháp luật.

- Chi trả lương hàng tháng, giải quyết các chế độ nghỉ sinh, làm thêm giờ, tiền thưởng, bảo hiểm, phép hè... đúng thời gian, không thiếu sót.

- Công tác xét nâng lương: Kế toán nhà trường chủ động từng thời kì và công khai đầy đủ những cá nhân đến kì nâng lương, nộp đủ các giấy tờ có liên quan. Tổ chức họp hội đồng nâng lương định kì theo đúng quy chế , do đó trong năm học qua không có CBGV, NV thiếu sót và chậm trễ. Việc nâng lương trước thời hạn được làm đúng thủ tục, đúng đối tượng và được thực hiện công khai.

- Công khai tài chính theo thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính. Công khai ngân sách giao hàng năm trước hội đồng nhà trường. Công khai theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Công tác tổ chức thực hiện quy chế dân chủ đồng bộ, rộng khắp và thường xuyên, đã tạo ra những hình thức sinh hoạt mới, thiết thực nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của CBGVNV trong việc thực hiện quy chế dân chủ.

**5. Tình hình thực hiện dân chủ trong huy động các khoản đóng góp trong nhà trường .** Việc huy động các khoản đóng góp, sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện và công khai chi tiêu, giá cả sau khi sử dụng, mua sắm, cung cấp nơi mua sắm để tiện cho CBGVNV kiểm tra, giám sát .

**6 . Kết quả thực hiện nội dung công khai theo nghị định 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và đào tạo ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.**

a. Chuyên môn

- Đầu năm học các giáo viên cam kết chỉ tiêu phấn đấu về chất lượng giáo dục môn học với nhà trường và có biện pháp thực hiện hiệu quả.
- Huy động 100% học sinh trong độ tuổi trên địa bàn vào lớp 6, động viên các em duy trì chuyên cần từng buổi học, nhà trường chỉ đạo tốt công tác duy trì số lượng, tỉ lệ bỏ học dưới 1%
- Giáo viên tích cực trong đổi mới phương pháp dạy học ,tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong soạn, giảng, tăng tính hấp dẫn các giờ học.

Các tổ chuyên môn đổi mới trong sinh hoạt chuyên môn , tổ chức các hoạt động thảo luận, góp ý giờ dạy, tập huấn, trao đổi giúp đỡ vì sự tiến bộ của các thành viên của tổ.

- Nhà trường đa dạng hóa các hình thức học tập, tổ chức tốt các giờ thực hành, ngoại khóa, tăng cường giáo dục kỹ năng sống cho học sinh.
- Chất lượng giáo dục thực tế:

**Kết quả chất lượng năm học 2022-2023 :**

**\* Chất lượng mũi nhọn:**

- HSG cấp huyện các môn văn hóa: 20 hs.
- HSG cấp trường các môn văn hóa: 42 hs.

**\* Chất lượng 2 mặt:**

**- Đối với lớp 6,7:**

Về học lực:	Về rèn luyện:
Tốt: 13 em, tỉ lệ: 6,16 %	Tốt: 196 em, tỉ lệ: 92,9
Khá: 74 em, tỉ lệ: 35,6 %	Khá: 15 em, tỉ lệ:
Đạt: 113 em, tỉ lệ: 53,6 %	7,11%
Chưa đạt: 11 em, tỉ lệ: 5,21%	Đạt: 0 em
	Yếu: 0

**- Đối với khối 8,9:**

Về học lực:	Về rèn luyện:
Giỏi: 31 em, tỉ lệ: 13,4 % Khá: 81 em, tỉ lệ: 35,1 % Trung bình: 109 em, tỉ lệ: 47,2 % Yếu: 8 em, tỉ lệ: 6,35 % Kém: 1 em, tỉ lệ: 0,43 %	Tốt: 193 em, tỉ lệ: 83,6% Khá: 33 em, tỉ lệ: 14,3% Trung bình: 4 em, tỉ lệ: 1,73% Yếu: 0

• **Kết quả tốt nghiệp THCS năm học 2022-2023:**

- Tổng số học sinh dự xét TNTHCS 103 HS, đậu tốt nghiệp: 103 học sinh, đạt tỉ lệ: 100%

Trong đó:

TN Giỏi: 20 tỷ lệ: 19,42%

TN Khá: 41 tỷ lệ: 39,81%

TN Trung bình: 42 tỷ lệ: 40,77%

- Công khai điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục:

\* Cơ sở vật chất:

Nhà trường có: 13 phòng học, 09 phòng chức năng, thiết bị dạy học tạm đủ so với quy định.

\* Đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và nhân viên:

Nhà trường có 37 cán bộ giáo viên và nhân viên: với 29 giáo viên đứng lớp 02 cán bộ quản lý, 01 tổng phụ trách đội, 04 nhân viên hành chính, 01 nhân viên bảo vệ. Cơ bản đủ về số lượng, có 100% giáo viên đạt chuẩn, trong đó có 72,9% trên chuẩn về trình độ đào tạo

\* Công khai thu chi tài chính: Tài chính nhà trường, Công đoàn, Hội cha mẹ học sinh thường xuyên được công khai, thu chi phù hợp và đúng mục đích.

Giải quyết kịp thời đúng chế độ chính sách cho người lao động . Thu chi các nguồn tài chính trong nhà trường đều được công khai, đảm bảo đúng quy định, tuân thủ quy chế chi tiêu nội bộ .

- Mức thu học phí : 315.000 đồng /1 học sinh.( miễn giảm cho học sinh nghèo, cận nghèo và học sinh thuộc diện chính sách)

- Các khoản thu khác:

+ Kinh phí hoạt động Hội cha mẹ học sinh: 150.000 đồng/1 học sinh/ 1 năm.

(Hội cha mẹ học sinh quản lý và chi các khoản theo nghị quyết của hội trong năm học )

+ Nước uống: 45.000 đồng/1 học sinh/1 năm.

+ Vệ sinh: 70.000 đồng/1 học sinh/1 năm.

+ Liên lạc điện tử: 50.000 đồng/1 học sinh/1 năm.

+ Dạy thêm: 4000 đồng/1 tiết .

### **7. Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở :**

Thường xuyên kiểm tra giám sát việc thực hiện các quy chế và Nghị quyết mà hội nghị cán bộ viên chức của năm học đề ra đối với các bộ phận công tác và từng cá nhân trong nhà trường. Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của người lao động và hoạt động tài chính trong nhà trường.

Theo dõi và nắm bắt kịp thời các thông tin cần thiết trong công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo đúng thẩm quyền và trách nhiệm quyền hạn, đảm bảo dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường nhằm mục đích nhà trường phát triển cả chất và lượng theo phương hướng hoạt động của năm học.

#### **Nơi nhận:**

- PGD, UBND xã Quảng Tiên (BC);
- Các tổ CM, tổ VP (T/h);
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Hà Lương**